

KEHITYSKESKUSTELU

Henkilön nimi	Esko Ahonen
Viran tai toimen nimike	Kunnanjohtaja
Vastuuyksikkö	Lestijärven kunta
Kehityskeskustelun päivämäärä	9.3.2020
Lähiesimies (kehityskeskustelija)	Jukka-Pekka Tuikka Kh:n pj mukana Marja Tiala valt. pj



Kehityskeskustelun laatukriteerit

- Työntekijä käy keken lähiesimiehensä kanssa
(lähiesimies *tietää, tuntee ja pystyy arvioimaan suoritusta*)
- Keskustelu toteutetaan säännöllisesti ja keke on jatkumo
- Keskustelua hyödynnetään johtamisen ja henkilöstön kehittämisen työkaluna
- Keskustelun linkittyminen ylimmän johdon työkaluksi: tietoa ylimmältä johdolta ja tietoa ylimmälle johdolle
- Keke-ajankohta on sovittu ennakkoon ja keskusteluun on valmistauduttu, lisäksi keskustelutilanne on "rauhoitettu"
- Keskustelu dokumentoidaan
- Keskustelun sisältö muodostuu kolmesta osa-alueesta: tavoitteet, tulos ja henkilökohtainen kehittyminen
- Kekessä sovittujen asioiden toteutumista seurataan arjessa (tarkistuspisteet)

I Arvio menneestä kaudesta

Kunnan/tulosalueen/tulosyksikön/vastuuyksikön tehtävät ja tavoitteiden saavuttaminen (esimies selvittää)

Työssä tapahtuneet muutokset ja niiden vaikutukset 2019

Edelleen vuonna 2019 jatkui valtakunnan tasolla sote-uudistuksen lainsäädännöllinen valmistelu. Kunnissa annettiin muutamia sote-uudistusta koskevien lausuntoja. Lisäksi maakuntatasolla olleet neuvottelut ja kokoukset ovat työllistäneet jossain määrin viime vuoden aikana.

Lestin koulun ja päiväkodin suunnittelu saatiin valmiiksi ja urakkalaskenta suoritettiin syksyllä 2019.

Viranhakuprosessit, hallintojohtaja, tekninen johtaja sekä rakennustarkastaja.

Edellisessä kehityskeskustelussa sovittujen asioiden toteutuminen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen

Neljäs kehityskeskustelu. Alla suoritetaan tarkastelu viime vuonna kehityskeskustelussa asetettuihin tavoitteisiin.

- TAVOITE:** *Kaavojen tarkistaminen / päivitys. (tarkastelu kaavoituskatsauksessa)
*Pienten kaavojen laadinta. (ongelmana, kun ei ole kaavanlaatijoita)
*Discolandin alueen kaavoitus. (valmis 2020-2021)
- TAVOITE:** *Tuulivoimarakentamisen aloittaminen (rakennusluvut 2019, tiestön rakentaminen alkaa 2020, voimaloiden rakentaminen 2021-2022)
- TAVOITE:** *Kunnan vuokra-asuntojen peruskorjaaminen. (kunnostettu sitä mukaan, kun vuokralainen vaihtunut)
*Uuden asuntorakentamisen suunnittelu ja aloitus. (2020-2021)
*Vanhustenkotiyhdistyksen asunnot 9 kpl. (kunnostetaan 2020)
- TAVOITE:** *Palvelutason ylläpito / kasvattaminen. (palvelutaso on pysynyt ”kovien taistelujen” jälkeen samalla tasolla)
- TAVOITE:** *Uuden koulun rakentaminen. (koulun rakentaminen aloitettu ja valmistuu 15.4.2021 mennessä)
- TAVOITE:** *(uusi tavoite) Kuntamarkkinointi ja brändäys. (budjettiin rahaa mainontaan ja nettisivujen kehittämiseen ja suunnitteluun)

Henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamista

<p>Edistäneet asiat</p> <p>*Hyvä alueellinen, valtakunnallinen ja yhteiskunnallinen yhteysverkosto. *Pienten Kuntien Neuvottelukunnan puheenjohtajuuden kautta on saatu aikaan mm. tuulivoimaloiden veromuutos sekä vesihuoltoon liittyviä asioita käynnistettyä.</p>	<p>Haitanneet asiat</p> <p>*Tuulivoimaloiden rakennustöiden aloittamisen viivästyminen hanketoimijasta johtuen. *Teknisen puolen henkilövaihdokset ja vajaukset</p>
---	---

Arvomaailma joka ohjaa työskentelyäsi.

(Kunnan arvojen toteutuminen omassa työssä ja työskentelytavassa)

<p>*Kunnan strategia, talousarvio, ohjeet ja lainsäädäntö. *Kuntalaisten hyvinvointi, Lestijärven tulevaisuus ja itsenäisenä pysyminen.</p>
--

Onnistuminen työtehtävissä

Oma arvio	Esimiehen arvio	Muu mahdollinen palaute (asiakas, kollega)
<p>*Yhteisesti sovitut asiat on pyritty viemään eteenpäin tietyllä aikataululla. *Viime vuosina on kunta tehnyt alijäämää ja aikaisemmin syntyneitä ylijäämiä on kulutettu. *Kunnan imago pysynyt ulospäin hyvänä. Lestijärven kunta on saanut myönteistä julkisuutta niin valtakunnallisesti kuin kansainvälisestikin. *Väestön väheneminen ja ikääntyminen, ei ainoastaan Lestijärven ongelma (liitteenä Lestijärven väestötilastoja),</p>	<p>*Hyvästä syntyvyydestä huolimatta väestön määrä on vähenevä ja siinä on haasteita saada se kasvuun. *Peruspalvelut on pystytty pitämään kunnassa (Kotipirtti ja sote-palvelut). *Uuden koulun rakentaminen hyvässä käynnissä. * Pienten Kuntien Neuvottelukunnan puheenjohtajuuden kautta on saatu hyvä edunvalvonta. *Tehnyt koulun ja tuulivoiman rakentamiseksi merkittävästi töitä.</p>	<p>*Kunnan julkisuuskuva on erittäin hyvä. *Hyvä työilmapiiri. *Helposti lähestyttävä.</p>

II Henkilökohtainen kehityssuunnitelma

Työn kuva ja keskeiset tehtävät 2018

Keskeiset työtehtävät	Eniten aikaa vie	Mielenkiintoinen	Vähiten kiinnostava
1) Elinkeinoelämän kehittäminen	30%	1.	
2) Hallinto ja henkilöstö	20%		
3) Kuntakonserniin liittyvät asiat	10%		
4) Sote- ja maakuntauudistus	10%		
5) Maankäyttö- ja kaavoitusasiat	30%	2.	

Tehtävässä vaadittavat osaamisalueet ja niiden hallinta

Osaamisalueet	Osaan hyvin	Kehitettävä
1) Yritys- ja elinkeinoelämään liittyvät asiat	x	
2) Henkilöstöön liittyvä lainsäädäntö		x
3) Taloushallinto	x	
4) Lakitekstien lukutaito		x
5) MRL ja muu kaavoitukseen liittyvä	x	

Mitä uutta osaamista tarvitset nykyisessä työssäsi?

*Lainsäädännön jatkuva seuraaminen.

Miten haluat vahvistaa/kehittää osaamistasi (koulutus, mentorointi, työnkierto, itseopiskelu ym.?)

Nykyisen ammattitaidon ylläpito. Tärkeää on olla ajan hermolla mukana.

Omat tavoitteet ja odotukset työlleni

*Keskeisten hankkeiden saaminen ”maaliin” mm. tuulivoiman rakentamisen käynnistäminen, asuntojen peruskorjaaminen ja tarvittaessa asuntojen uudistuotannon käynnistäminen.
*Uusien koulutilojen valmiiksi saattaminen ja rakentaminen.
*Kunnan palvelutason ylläpitäminen ja nostaminen.
*Tehdä Lestijärvestä miellyttävä asuinpaikka lapsiperheille ja paluumuuttajille.
*Tulevaisuudessa asukasluvun kasvattaminen infran rakentamisella sekä alentamalla veroprosenttia,

Kehityssuunnitelma seuraavaksi vuodeksi

*Kts. edellinen kohta.

Eläköityminen (kysymys kaikille 62 v täyttäneille jokaisen kehityskeskustelun yhteydessä)
Työssä jaksaminen /mahdolliset työjärjestelyt 55v

*Tavoite-eläkeikä täyttyi elo – syyskuussa 2019. Eläkkeelle siirtymisestä on neuvoteltu ja asia aikataulutetaan ennen kesälomia 2020.

III Yhteistyö, elämäntilanne, palaute

Yhteistyön sujuminen omassa työyhteisössä (asteikko 1-10 sekä sanallinen)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	X	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Työssä viihtyminen

1				5					X	
---	--	--	--	---	--	--	--	--	---	--

Oma arvio työkyvystäni ikäsiini verrattuna

1				5					X	
---	--	--	--	---	--	--	--	--	---	--

Elämän hallinta (esim. työn ja perheen yhteensovittaminen)

*Elämä sujuu hyvin.

Palaute esimiehelle (esim. työn organisoinnista, työolosuhteista, työilmapiiristä, henkilöstön arvostuksesta, vaikutusmahdollisuuksista, esimiehen tuesta):
 Odotuksia oman alan kehittämiseksi, ehdotuksia?
 Mahdollisuudet yhteistyölle yli hallintokuntien?

*Kunnassa on erittäin hyvät mahdollisuudet toimia yli hallintorajojen.
 *Hallinnon, luottamushenkilöiden ja henkilökunnan kanssa on hyvä yhteistyö

Esimiehen palaute

*Työilmapiiri on hyvä.
 *Keskushallinnossa on helppo ja hyvä työskennellä.
 *Hyvät suhteet naapurikuntiin.
 *Hyvä verkosto koko Suomen alueella.
 *Kokonaistilanne on hallinnassa.
 *Kuntaimage on pidetty hyvänä.
 *Tärkeitä ja isoja hankkeita on saatu vietyä hyvin eteenpäin ja ollaan jo "kalkkiviivoilla"

Kehityskeskustelun yhteenveto
 säilytetään)

(allekirjoitetaan ja

Sovimme kehityskeskustelussa seuraavaa, arvioidaan toteutuminen seuraavassa kehityskeskustelussa.

Asia/tavoite	Toteuttamistapa	Aikataulu	Toteutuminen
1. *Kaavojen tarkistaminen / päivitys. *Pienten kaavojen laadinta. *Discolandin alueen kaavoitus.		jatkuva jatkuva vuosi 2020-2021	työryhmä
2. *Tuulivoimarakentamisen aloittaminen (rakennusluvut, tiestö, voimalat). *Yritys- ja elinkeinoelämän kehittäminen.		vuosi 2020 jatkuva	
3. *Kunnan vuokra-asuntojen peruskorjaaminen. *Uuden asuntorakentamisen suunnittelu ja aloitus.		vuosi 2020-2021 vuosi 2020-2021 (tarvittaessa)	
4. *Palvelutason ylläpito / kasvattaminen.		jatkuva	

5. *Uuden koulun rakentaminen.		vuosi 2020-2021	
6. *Kunnan brändäyssi suunnittelu.		vuosi 2020	

Aika ja paikka

Lestijärvellä 09. päivänä maaliskuuta 2020


Jukka-Pekka Tuikka


Esko Ahonen


Marja Tiala

LIITE: Lestijärven väestötilastoja

LIITE: KEHITYSKESKUSTELU 9.3.2020 / ESLO AHONEN

Lestijärven väestötilastoja

Lähde: Tilastokeskus

Vuosi	Syntyneet	Väkiluku	
2000	10	1040	
2001	8	1002	
2002	9	982	
2003	11	973	
2004	5	956	2004-2011
2005	6	955	
2006	5	942	-109
2007	7	904	
2008	9	881	
2009	6	860	
2010	6	853	
2011	4	847	
2012	1	835	2012-2019
2013	14	818	
2014	8	817	-115
2015	8	798	
2016	12	811	
2017	6	789	
2018	7	737	
2019e	6	720	

VAUVARAHÄ

48

62

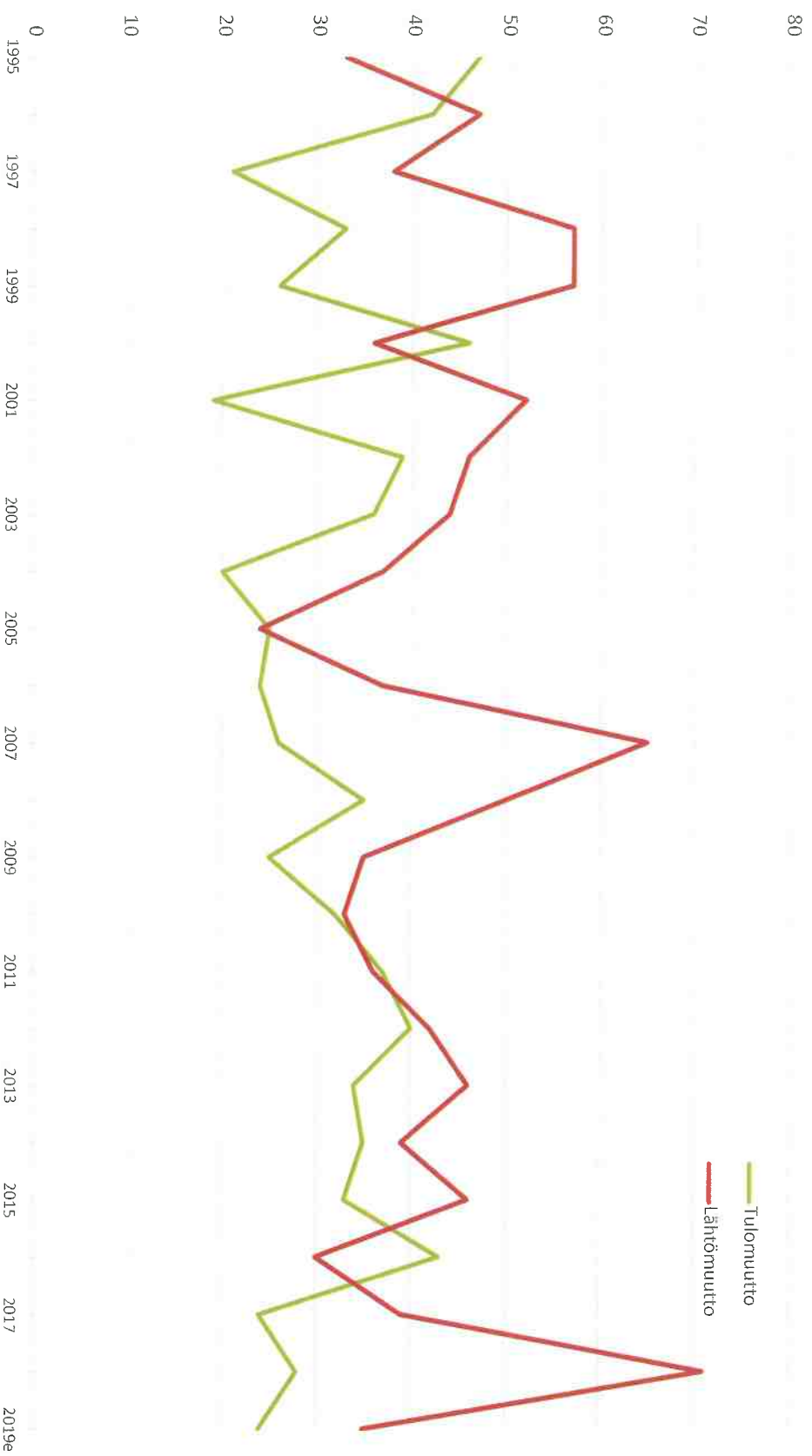
Lestijärven tulo-, lähtö ja nettomuutto vuosittain

	Tulomuutto	Lähtömuutto	Nettomuutto
1990	37	35	2
1991	24	42	-18
1992	41	45	-4
1993	27	28	-1
1994	36	42	-6
1995	47	33	14
1996	42	47	-5
1997	21	38	-17
1998	33	57	-24
1999	26	57	-31
2000	46	36	10
2001	19	52	-33
2002	39	46	-7
2003	36	44	-8
2004	20	37	-17
2005	25	24	1
2006	24	37	-13
2007	26	65	-39
2008	35	50	-15
2009	25	35	-10
2010	32	33	-1
2011	37	36	1
2012	40	42	-2
2013	34	46	-12
2014	35	39	-4
2015	33	46	-13
2016	43	30	13
2017	24	39	-15
2018	28	71	-43
2019e	24	35	-11

Handwritten annotations in red ink:

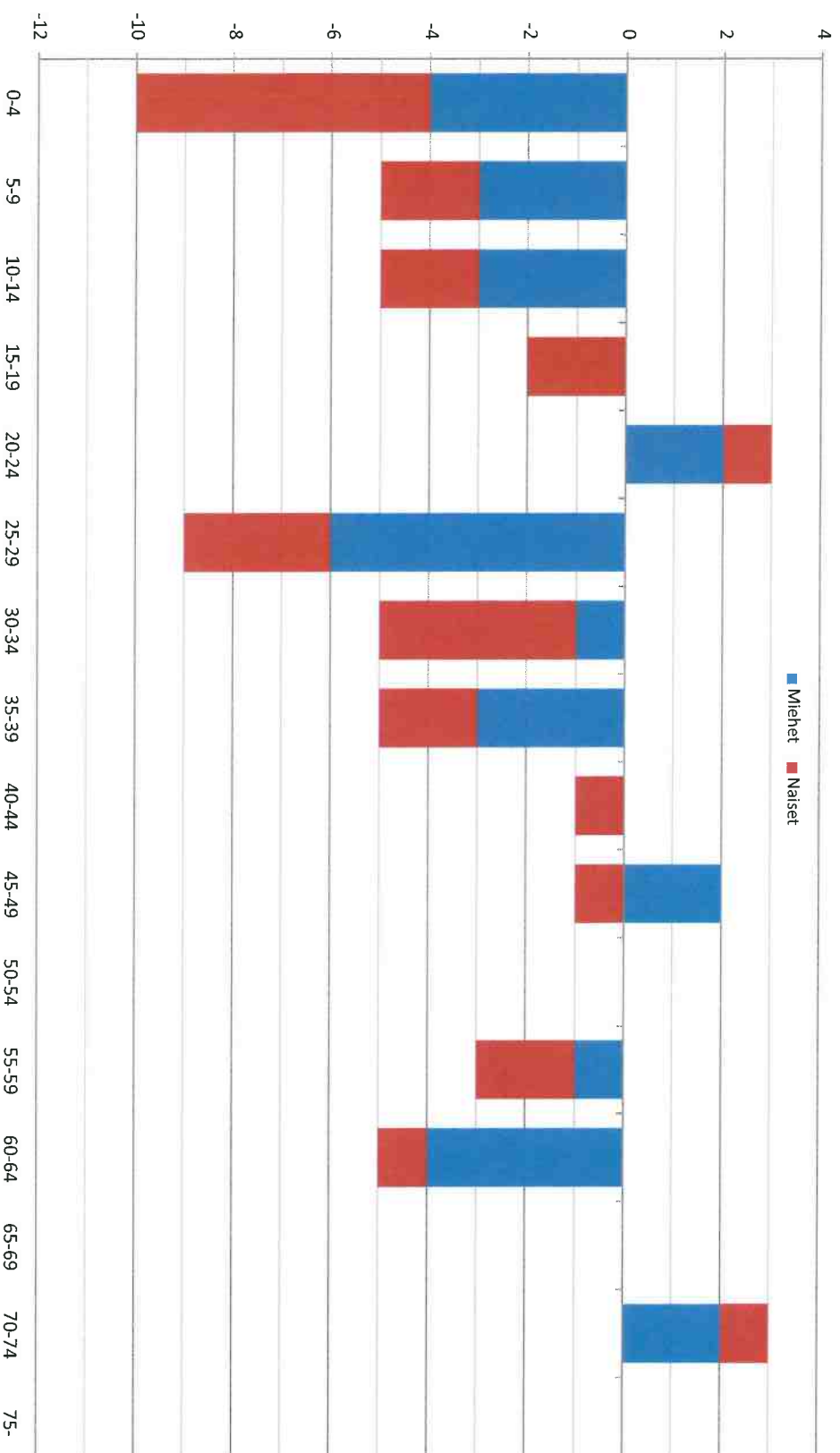
- 1996 - 2003: -115
- 2004 - 2011: -93
- 2012 - 2019e: -87

Lestijärven tulo- ja lähtömuutto 1995 - 2019 (ennakkotieto)



Lähde: Tilastokeskus / Keski-Pohjanmaan tilastot, MK

Lestijärven nettomuutto iän ja sukupuolen mukaan 2018

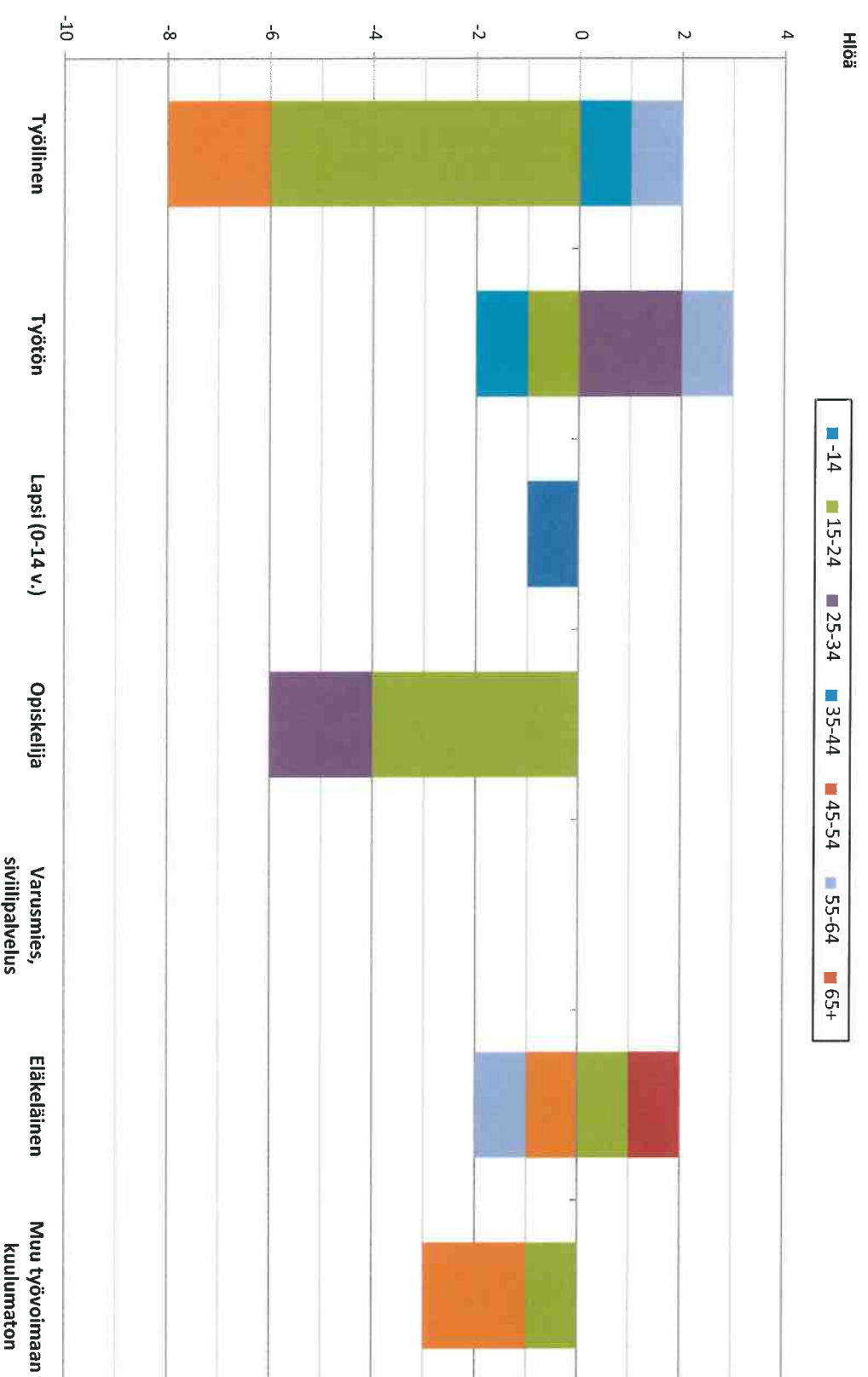


Lähde: Tilastokeskus / Keski-Pohjanmaan tilastot, MK

Lestijärven muutto tulo- ja lähtökunnittain 2018

	Tulomuutto: mistä	lähtömuutto: mihin	Netto
Lestijärven muutto yhteensä	28	71	-43
Alajärvi	0	4	-4
Espoo	0	1	-1
Helsinki	2	2	0
Joensuu	0	1	-1
Jyväskylä	3	4	-1
Jämsä	0	1	-1
Kannonkoski	2	0	2
Kannus	0	5	-5
Kaustinen	1	0	1
Kinnula	1	2	-1
Kittilä	1	0	1
Kokkola	1	13	-12
Kuopio	0	1	-1
Lappeenranta	0	1	-1
Laukaa	2	0	2
Lumijoki	1	0	1
Oulu	3	2	1
Perho	0	3	-3
Pori	0	4	-4
Reisjärvi	7	1	6
Riihimäki	0	1	-1
Rovaniemi	0	1	-1
Tampere	0	3	-3
Toholampi	4	12	-8
Vaasa	0	1	-1
Vantaa	0	1	-1
Veteli	0	4	-4
Vihhti	0	1	-1
Ylivieska	0	2	-2

Lestijärven nettomuutto pääasiallisen toiminnan mukaan ikäluokittain 2017



Lähde: Tilastokeskus / Keski-Pohjanmaan tilastot, MK