

Liite 1. Strategiakartta

KUNTALAISTEN PERUSTARPEIDEN JA HYVINVOINNIN YLLÄPITÄMINEN			
1. Palvelut (sote-palvelut, ikäihmisten palvelut, kauppa, pankki, posti, apteekki, elinkeinoelämän palvelut)			
Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Palvelut parantuvat tai pysyvät vähintäänkin samalla tasolla	Palveluiden pysyvyys ja aukioloajat	Vuosittain	Kunnanjohtaja
Kunta ajaa etuaan hyvinvointialuemuutoksessa siten, että Kotipirtin, terveyskeskuksen ja palo- ja pelastuslaitoksen palvelut säilyvät kunnassa	Kotipirtin asukaspaikkamäärä, terveyskeskuksen palvelutaso, palo- ja pelastuslaitoksen toiminta ja kalusto on pysynyt kunnassa	2022-2025	
Kunta tekee sidosryhmäyhteistyötä; tapaa palveluntuottajia vähintään kerran vuodessa	Toteutuneiden tapaamisten määrä	Vuosittain	
Kunta tukee elinkeinomahdollisuuksia	Kunta on laatinut ja toteuttanut elinkeino-ohjelmaa	Syksy 2022-	
2. Asunnot: Riittävä tarjonta ja laatu, Esteettömyys			
Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Kunnassa on tehty suunnitelma uudisrakentamiselle	Suunnitelman toteutumisaste	2023-2024 aikana	Tekninen johtaja
Asuntojen kunnosta huolehditaan	Remontoitujen asuntojen määrä	Vuosittain	
Kunnan kiinteistöjen kunto on selvillä	Tehtyjen kuntotarkastusten määrä	Vuosittain	
Kunnassa on kuntakeskuksessa sijaitsevia esteettömiä asuntoja	Esteettömien asuntojen määrä ja riittävyys suhteessa tarpeeseen	Vuosittain	
3. Hyvinvoinnin ylläpitämiseen innostaminen: Liikunta-, kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut, kirjasto			
Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Kunnassa on monipuolinen, innostava ja laadukas sisä- ja ulkoliikuntapaikkatarjonta	Urheilukenttä on rakennettu Latuverkostoa on kehitetty	Kenttä 2022 Ladut 2022-2023	Sivistysjohtaja
Hyvin hoidetut kesä- ja talviliikuntapaikat sekä retkipaikat	Kunnossapito on organisoitu Asiakaspalaute	Vuosittain	
Lestijärvellä on moottorikelkkareitistö	Toteutumisaste	2023-2024	
Toteutetaan liikuntastrategiaa 2021-2026 ja kulttuurikasvatussuunnitelmaa 2022-2026	Toteutumisen arviointi	2021-2026	
Omatoimikirjasto on otettu käyttöön	Valmiusaste	2022-2025	
Etätyöpiste on uusittu	Käyttöaste	Vuosittain	
Tapahtumia järjestetään kaiken ikäisille	Toteutettujen tapahtumien kohderyhmät	Vuosittain	
Tuetaan nuorten hyvinvointia ja etsitään uusia keinoja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi	Kesätöihin palkattujen lestiläisten nuorten määrä Keinovalikoiman laajenemisen toteuma	Vuosittain	

On selvitetty mitä mahdollisuuksia on kulttuurin ja taiteen keinoin saada nuorten hyvinvointi nousuun	KUMAHA-yhteistyötä on hyödynnetty, on esim. löydetty sopiva hankerahoitus ja/tai -toteuttaja	2022-2025	
Terveellisten elämäntapojen tukeminen	Kunnassa on ehkäisevän päihdetyön suunnitelma	2023	

TALouden TASAPAINO JA KESTÄVÄ KUNTATALOUS

1. Lestijärvi ei ole kriisikunta: "Talous kuntoon"

Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Talouden toteuma on taloussuunnitelman mukainen tai sitä parempi	Taloussuunnitelmassa pysymisen seuraaminen	Vuosittain	Kunnanjohtaja, hallintojohtaja, tekninen johtaja, sivistysjohtaja
Vähintään osasta talouden sopeuttamissuunnitelman säästötoimenpiteistä on voitu luopua	Taloussuunnitelmassa pysymisen seuraaminen	Vuosittain	
Kriisikuntakriteerit eivät täyty	Toteuma vuoteen 2026	2022-2026	
Taloutta seurataan reaaliaikaisesti	Talouden reaaliaikainen seuranta on mahdollista, katsaukset neljännesvuosittain	Neljännesvuosittain 2022 - 2025	
Kunnan taloudellinen toiminta on laadukasta	Viivästyskorkojen osuus rahoitusmenoista, myyntisaamisten määrä vähäinen	2022-2025	Kunnanjohtaja Hallintojohtaja
Selvitetään perintätoimiston käyttöönotto ja kulut	Toteuma	syksy 2022	Hallintojohtaja
Kunnan taksoja on tarkistettu vastaamaan alueen yleistä hintatasoa	Nostoprosentti ja suhde alueen hintatasoon	vuosittain	Kaikki toimialat
Kunta seuraa yhtiöomistustensa toiminnan kehittymistä ja asemaa osana kuntakonsernia ja tekee aktiivisesti omistajapoliittisia ratkaisuja. Omistajapoliittiset ratkaisut (esim. investoinnit) tehdään ennakoiden ja kunnan etu turvaten.	Omistajapolitiikan laatiminen kuntakonsernin menestyksellisen toiminnan tukemiseksi	Konserniohje ja omistajapolitiikka päivitetty 2023	Kunnanjohtaja

2. Velkaantumisen on hallittua

Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Velkaa on nostettu enintään ennakoitu määrä	Taloussuunnitelmassa pysymisen seuraaminen	2022-2025	Kunnanjohtaja Hallintojohtaja
Lyhytaikaisten ja pitkäaikaisten lainojen suhde on kestävä	Korkotason seuranta	2022-2025	Kunnanjohtaja Hallintojohtaja

3. Hyvinvoiva henkilöstö: Yhtenäisten ohjeiden ja käytäntöjen luominen, työssä jaksaminen ja viihtyminen

Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Kunnan koko henkilöstöllä on tehtävänkuvat	Valmiusaste	2022	Hallintojohtaja Johtoryhmä

Kuntaorganisaation hierarkia on selkeä	Organisaatiokaavio on tehty	2023	
Työmäärä jakautuu tasaisesti	Organisaatiokaavio ja tehtävänkuvat on tehty Työtyytyväisyyskyselyn tulos	2023 Kysely vuosittain	
Kunnassa on henkilöstöohje loma, poissaolo ym. käytäntöjen yhtenäistämiseksi	Valmiusaste Työtyytyväisyyskyselyn tulos	2023 Kysely vuosittain	Hallintojohtaja
Kunnassa on kehityskeskusteluohje kehityskeskustelukulttuurin juurruttamiseksi	Valmiusaste Työtyytyväisyyskyselyn tulos	2023 Kysely vuosittain	Kunnanjohtaja
Kunnassa on rekrytointiohje laadukkaan rekrytointitoiminnan ja perehdyttämisen tueksi	Valmiusaste Työhöntulokysely 2kk työhön saapumisen jälkeen yli 6kk työsuhteissa	2023 Kysely rekrytoitaessa	Kunnanjohtaja Esimiehet
Työssä jaksaminen ja viihtyminen:			
Toimiva työterveyshuolto	Työterveyspalvelun käyttöaste ja kustannus/työntekijä	Vuosittain	Kunnanjohtaja Hallintojohtaja
Työtyytyväisyyttä seurataan	Työhyvinvointikysely vuosittain	2022-2025	Hallintojohtaja tilaa Johtoryhmä käsittelee
Kunnassa on "Code of conduct", lanseerattu esimies- ja alaistaidot	Hyvän käytöksen pelisääntöjen ja taitojen materiaali on tehty Työtyytyväisyyskyselyn tulos	2022 Kysely vuosittain	Kunnanjohtaja
On aloitettu motivoivan palkkausjärjestelmän kehittäminen	Valmiusaste	2024-2025	Hallintojohtaja Johtoryhmä
Henkilöstöetujärjestelmän laatiminen	Valmiusaste	2024-2025	Hallintojohtaja Johtoryhmä
Tyky-toiminta	Toimintapäivien toteutuma 2krt./vuosi	Vuosittain	Hallintojohtaja, toimialajohtajat
Tuetaan etä- ja hybridityötä	Työtyytyväisyyskysely Etäyhteydet	Vuosittain	Hallintojohtaja, toimialajohtajat
Työntekovälineet ja -järjestelmät ovat nykyaikaiset	Laitekannan taso Laitehankinnat/vuosi	Vuosittain	Hallintojohtaja, toimialajohtajat

ASUKASLUVUN VÄHENEMISEN PYSÄYTTÄMINEN

1. Vetovoimaisuuden lisääminen

Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Perusasiat kuntoon (asunto- ja tonttitarjonta) ennen kuin voidaan tehdä kunnollista kuntamarkkinointia	Asunto- ja tonttitarjonnan määrä	Vuosittain	Tekninen johtaja
Kunnassa sijaitsevat työpaikat ovat esillä kunnan kotisivuilla (Soiten, TE-palveluissa avoinna olevat)	Työpaikkoja/vuosi	Vuosittain	Viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija

Kuntaa on markkinoitu etätyöpaikkakuntana	Messukäyntien määrä ja muut markkinointitoimenpiteet	Vuosittain	Viest. ja mark.as.
Kuntamarkkinointia on kehitetty	On tehty markkinointisuunnitelma	2023	Kunnanjohtaja, viestinnän asiant.
Lestijärvellä on veto- ja pitovoimapaketti	Uudelleen arvioitu ne toimet ja taloudelliset satsaukset, joilla kunta pitää yllä veto- ja pitovoimaa (esim. lapsiraha ja opiskelijoiden stipendi)	2022-2023	Kunnanjohtaja, viestinnän asiant.
Asukastyytyväisyyskysely	Vastausprosentti	Vuosittain	Viest. ja mark.as.
Kahvitilaisuus vuoden aikana kuntaan muuttaneille, kunnan toiminnan esittely ja kuntaan tervetulleeksi toivottaminen	Osallistujamäärä	2022, 2024	Kunnanjohtaja
Poismuuttokysely Lestijärveltä pois muuttaneille	Vastausprosentti	2023, 2025	Viest. ja mark.as.
Kuntaan töihin valittaville tietoa kunnan tonteista ja vuokra-asunnoista kuntaan sitouttamiseksi	Kontaktien määrä	Vuosittain	Esimiehet
2. Turvallisuus			
Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Lestillä on turvallista elää.	Läpikulkeva arvo, kuntalaiskysely	Vuosittain	Kaikki
Säilytetään pienen kunnan positiivinen yhteisöllisyys	Läpikulkeva arvo, kuntalaiskysely	Vuosittain	Kaikki
Psykologisesta turvallisuudesta huolehditaan omalla hyvällä käytöksellä	Työtyytyväisyyskysely	Vuosittain	Kaikki
Sosiaalista turvallisuutta tuovat kunnan perinteiset juhlat, kuten Joulunavaus ja Lesti-viikko	Tapahtumien toteutuminen	Vuosittain	Vapaa-aikatoimi
Lasten ja nuorten hyvinvointia tuetaan ennaltaehkäisten	Toimiva koulukuraattori, koulupsykologi, opinto-ohjaaja, erityisopettaja - kokonaisuus	2022-2025	Rehtori
Koulussa tehdään verkostotyöskentelyä kouluhaluttomuuteen puuttumiseksi ja lasten- ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi	Verkoston toteutuminen; esim. sairaalakoulu, sosiaalihuolto, esim. Kiva-koulu	2022-2025	Rehtori
Fyysisten tilojen turvallisuus:			
Kuntotarkastusten tekeminen kunnan kiinteistöihin (etenkin Kotipirtti, terveyskeskus)	Tehtyjen kuntotarkastusten määrä	Vuosittain	Tekninen johtaja
Turvallisuusharjoitukset kunnan kiinteistöissä	Ovatko toteutuneet	Vuosittain	Tekninen johtaja Rehtori
Ympäristöturvallisuus: Lestijärven kunnosta huolehtiminen	Lestijärven kunnostamiseksi on tehty suunnitelma ja hankerahoitus selvitetty	2023	Kunnanjohtaja

3. Toimiva kaavoitus			
Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Discolandin alue on suunniteltu / kaavoitettu	Valmiusaste	2023	Tekninen johtaja
Parannan alue on kaavoitettu houkuttelevammaksi (isommat tontit)	Toteuma	2023	
Uusi asuinalue on hahmoteltu	Toteuma	2023	
Kunnalla on tarjota yritystontteja pohjavesialueen ulkopuolelta	Tonttitarjonnan kehitys	2023-2025	
4. Digitalisaation hyödyntäminen			
Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Kunnan asunnoissa on hyvät tietoliikenneyhteydet	Toteutettu tarpeen ja rahoitusosuudet huomioiden	2023-2025	Tekninen johtaja
Valokuituverkoston kehittäminen Kaustisen seutukunnan hankkeiden kautta	Toteutettu tarpeen ja rahoitusosuudet huomioiden	2023-2025	Tekninen johtaja
Koululla on otettu käyttöön sähköinen oppimisympäristö, älylaitekanta on päivitetty	Toteuma		Rehtori
Henkilökunnalle on koulutusta digitalisaation hyödyntämisestä	Toteuma	Vuosittain	Hallintojohtaja, rehtori
Turvasähköpostin käyttöönottoon etsitään rahoitusta	Toteuma	2023	Hallintojohtaja
Käytöstä poistuvat ohjelmistot uusitaan	Toteuma	2022-2025	Hallintojohtaja
Sähköisten asiointikanavien kehittäminen	Asiointikanavien määrä	2024	Hallintojohtaja

KUNNAN TUNNETTUUDEN JA YHTEISÖLLISYDEN LISÄÄMINEN			
1. Onnistutaan kunnan brändäyksessä			
Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu
Markkinointisuunnitelmassa on brändätty uudelleen Lestijärven vanhat tunnettuustekijät: Discoland, maakuntajärvi, hiljaisuus, ystävällisyys, sekä brändätään uudet tunnettuustekijät: tuulivoima, Keski-Pohjanmaan vihrein kunta, koulukeskus Suomen kauneimmalla paikalla	Onko markkinointisuunnitelma valmis	2023	Kunnanjohtaja Markkinoinnin ja viestinnän asiantuntija
Valmistellaan Lestijärvi -esite	Onko esite valmis (painatus kun on rahoitus)	2025-2026	
Edistetään matkailualan kehittämistä	Yrittäjätapaamisten määrä	Vuosittain	
Lestijärvellä on omaa kulttuuritarjontaa	Onko kulttuurimaakuntahankkeen kautta toteutunut toimenpiteitä	2023-2025	Sivistysjohtaja
2. Viestintä on laadukasta			
Toimenpide	Mittari	Seuranta	Vastuu

Kunnan viestinnän hyvä taso on säilytetty ja kunnan tiedottaminen on ammattitaitoista	Kotisivujen ylläpitämiseen ja viestintään on henkilöstöresurssi	2022	Kunnanjohtaja Markkinoinnin ja viestinnän asiantuntija
Kunnassa on viestintäsuunnitelma	Onko viestintäsuunnitelma tehty	2023	
Kunnan kohteet ovat hyvin esillä kuntalaisille ja matkailijoille	Kotisivukysely	2023, 2025	