

Kohti uutta kuntamallia – sparraus Kinnulan ja Lestijärven kunnille

Pirkko-Liisa Vesterinen & Markku Vehkaoja

Sote-uudistus 2023

Sote-uudistus vaikuttaa merkittävästi kuntien toimintaan ja talouteen. Se vaikuttaa muun muassa kuntien tehtäviin ja niitä koskevaan rahoitukseen, verotusoikeuteen ja valtionosuusjärjestelmään, omaisuuteen, velkoihin ja sopimuksiin sekä henkilöstöön.

Kuntien työntekijämäärä vähenee sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstön pääsääntöisesti siirtyessä hyvinvointialueiden palvelukseen.

Uudistuksen seurauksena kuntien toiminnan kustannukset vähenevät ja käyttötalousmenoista poistuu noin puolet.

Pitkällä aikavälillä oleellisin kuntavaikutus on, että väestön ikääntymiseen ja sairastavuuteen liittyvät kustannukset ja niistä seuraavat kuntatalouteen kohdistuvat riskit siirtyvät pois yksittäisen kunnan vastuulta.

Siirtyminen uuteen kuntamalliin 2023 – tavoite ja tarkoitus

Tavoitteena on, että hyvinvointialueen siirtymävaiheessa Kinnulan ja Lestijärven kuntien valtuustot, hallitukset sekä kuntien viranhaltijat tekevät asioita samaan suuntaan yhteisymmärryksessä.

On tärkeää yhdessä nähdä, mikä omassa kunnassa muuttuu ja valmistautua siihen, että kunnan asukkaiden hyvinvointi turvataan tulevaisuudessakin.

Sparrauksen alustavaa sisältöä

- Muutokset Kinnulan ja Lestijärven kunnissa hyvinvointialueille siirryttäessä.
- Muutosten vaikutukset Kinnulan ja Lestijärven kuntien tehtäviin ja talouteen.
- Kunnan rooli ja vastuu kuntalaisten hyvinvoinnin turvaamisessa vuodesta 2023 alkaen.
- Kuntastrategian sekä hallintosäännön päivitys.
- Muut ”huolenaiheet”.

Kohti uutta kuntamallia 2023

I Työpaja 12.5.2022 klo 18.00, Lestijärven koulu

Kunnan palvelutehtävä

Valmistautumistehtävä seuraavaan työpajaan

II Työpaja 31.5. 2022 klo 18.00, Kinnulan koulu

Kunnan johtamisjärjestelmä

Valmistautumistehtävä seuraavaan työpajaan

III Työpaja kesäkuussa *22.6.2022 klo 18.00, Lestijärven koulu

Kunnan talouden ja omaisuuden muutokset

Valmistautuminen seuraavaan työpajaan

IV Työpaja elokuussa *25.8.2022 klo 18.00, Kinnulan koulu

Kuntalaisten hyvinvointi

Jatkotyöskentelyn stepit

(* Ehdotus ajankohdaksi)

I Kunnan palvelutehtävä/palvelutarpeet

Nykytilan kartoitus

- Kuntastrategia
- Kunnan tehtävät
- Tehtävien raja-/yhdyspinnat eri toimijoiden välillä (kunnat, seutukunnat ja hyvinvointialue, esim. kansalaisopisto)
- Witaksen elinvoimakyselyn tulokset
- Palvelujen järjestäminen omana, yhteisenä, ostopalveluna, kumppanuuksina jne. (360°)
- Tytäryhtiöt

II Kunnan johtamisjärjestelmä

- Hallintorakenne
- Henkilöstö
- Hallintosääntö
- Roolitus: virkamiesten ja päättäjien tehtävät (strateginen / operatiivinen päätöksenteko)

III Kunnan talouden ja omaisuuden muutokset

- Rahoitus
- Verotusoikeus
- Valtionosuudet
- Omaisuus
- Kiinteistöt
- Velat
- Sopimukset

IV Kuntalaisten hyvinvointi

- Henkilöstö
- Päättäjät
- Kuntalaiset
- Hyvinvointisuunnitelma/- kertomus (TEA-viisari, HYTE –kerroin)
- Kuntalaisten osallisuus (kuntalaisdemokratia)
- Elinvoima
- Ympäristö

- Jatkotyöskentelyn vuosikello



Kasvatustieteen tohtori, KT
Dosentti
Johdon työnohjaaja
Johtamisen ja esimiestyön
valmentaja
Ex-kunnanjohtaja

Erikoisosaamisalueet/valmennusalueet

- Johtaminen ja esimiestyö
- Työhyvinvointi
- Työnohjaus
- Työyhteisöjen toiminnan kehittäminen

Kokemus

- Omakohtainen johtamiskokemus lähes 10 vuoden ajan yksityisellä sekä julkisella sektorilla
- Opettajakokemus 17 vuoden ajalta
- Johtajuus-, esimies- ja asiantuntijavalmennuskokemus 12 vuotta liki kaikilta toimialoilta yrityksissä, julkisella sektorilla ja järjestöissä.

Koulutus

- KT, KM, SHO, TH, SH
- Johdon – ja esimiesten työnohjaaja
- JOKO®
- DiSC, LTA, Firstbeat, 360°-arviointit

Referenssipaimintoja

- Suomen pelastuslaitokset (työhyvinvoinnin kehittäminen)
- Ulkoministeriö (projektijohtaminen)
- ALKO Oy Konserni, johtamisen ja työhyvinvoinnin kehittäminen
- Lukuisat yritykset, kaupungit ja kunnat: JET –johtamisen erikoisammattitutkintojen toteuttaminen
- Itä-Suomen, Jyväskylän ja Tampereen yliopistot (johtamisvalmennus)

Asiakaspalautetta

- ”Koulutus oli mielenkiintoinen ja kehittävä.”
- ”Kouluttaja oli todella ammattitaitoinen”
- ”Asiallinen, mutta myös rennon opettavainen päivä”
- ”Loistava koulutus, kouluttajan ansiota”



Filosofian maisteri, FM
Kadettiupseeri
Opettaja
Johtamisen ja
esimiestyön
valmentaja
Ex-kunnanjohtaja

Erikoisosaamisalueet/valmennusalueet

- Työhyvinvoinnin kehittäminen
- Terveyskuntomittaukset
- Itsensä ja tiimien johtaminen

Kokemus

- Omakohtainen johtajakokemus valtiolla ja kunnallisella sektorilla yhteensä lähes 30 vuotta
- Koulutus- ja hyvinvointivalmentajakokemus yrittäjänä 7 vuotta
- SM-tason kestävyysurheilija ja valmentaja

Koulutus

- Filosofian maisteri
- Kadettiupseeri
- Rehtoritutkinto

Referenssipoimintoja

- Puolustusvoimien johtamismenetelmät
- Opetusalan kehittämispalvelut

Asiakaspalautetta

- ”Innostava ja mukaansa tempaava valmentaja”

Yhteystiedot

Kotisivu: www.pmc-pima.fi

e-mail: pmc@pmc-pima.fi

Pirkko-Liisa +358 (0) 41 4666058

Markku +358 (0) 41 3137790

Lundintie 9, 40930 Kinkomaa, MUURAME