

Lestijärven kunnan kunnanvaltuusto
Lestintie 39
69 440 LESTIJÄRVI

Toholammin - Lestijärven OAY

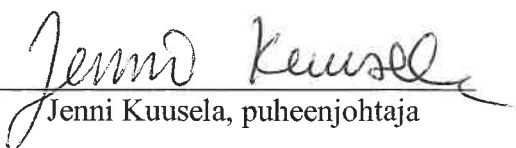
13.9.2023

KANNANOTTO KOSKIEN KUNNAN TALOUDEN TERVEHDYTTÄMISSUUNNITELMAA

Lestijärven kunnanvaltuuston kokouksessa 31.8.2023 käsiteltiin kunnan talouden tervehdyttämissuunnitelmaa vuosille 2023 - 2026. Siinä esitettiin rajuja toimenpiteitä, jotka koskevat kunnan toimintoja ja henkilöstöä. Tämän vuoksi haluamme ottaa esille muutamia asioita, joihin toivomme kunnanvaltuuston ottavan kantaa.

- 1) Opetushenkilöstön lomautukset aiheuttavat koululle hankalan tilanteen, jos joudutaan pitkiä aikoja toimimaan vajaamiehityksellä. Lomarahojen vaihto vapaisiin tai opettajien vapaaehtoiset lomat vaikeuttaisivat poissaolojen takia koulunpitoa samalla tavalla kuin lomautuksetkin. **Kuinka aiotaan huolehtia siitä, että Lestijärven koululaiset saavat heille lain mukaan (perusopetuslaki 30 §) kuuluvaa opetussuunnitelman mukaista opetusta kaikkina koulupäivinä, vaikka opettajia on jatkuvasti poissa koululta?**
- 2) Lapsia koskevissa päätöksissä on ensisijaisesti otettava huomioon lapsen etu. Tämä periaate on lähtöisin Suomenkin allekirjoittamasta YK:n lasten oikeuksien julistuksesta. Lapset ja nuoret ovat mielestämme kaikkein tärkein asia kunnassa. Tämän vuoksi lapsen edun ensisijaisuuden periaate velvoittaa myös kunnan päätöksentekoa ja toimintaa. Lapsia ja nuoria koskevissa päätöksissä täytyy aina tehdä lapsivaikutusten arviointi ennen lopullista päätöksentekoa. Perusopetuslaissa tämä on myös selvästi ilmaistu: "Perusopetusta suunniteltaessa, järjestettäessä ja siitä päätettäessä on ensisijaisesti huomioitava lapsen etu" (3 a §). **Onko Lestijärvellä jo tehty lapsivaikutusten arviointi mahdollisten opetuspuolen leikkauksien vaikutuksista?**
- 3) Työnantajan tehtävä on työturvallisuuslain nojalla huolehtia henkilöstönsä hyvinvoinnista. Lapsia ei voi laittaa kotiin koulupäivinä, vaikka heidän opettajansa ei olisikaan paikalla. **Kuinka Lestijärvellä aiotaan pitää huolta henkilöstön, erityisesti opettajien, hyvinvoinnista ja jaksamisesta tilanteessa, jossa he joutuvat pitkiä aikoja hoitamaan myös poissaolevien työntekijöiden työt?**
- 4) Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa on käsiteltävä esim. henkilöstön asemaan vaikuttavia muutoksia, lomautuksia yms. (yhteistoimintalaki 4 §). Ennen kuin työnantaja ratkaisee tällaiset asiat, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista (5 §). Valtuuston kokouksen tervehdyttämissuunnitelmapykälästä saa kuitenkin sen käsityksen, että asioista on jo päätetty ilman neuvotteluja. Mikäli näin on, kunta on rikkonut yhteistoimintalakia. Suomen laki koskee myös Lestijärven kuntaa ja sen päättäjiä. **Kuinka Lestijärvellä aiotaan menetellä yhteistoimintaneuvottelujen suhteen, jotta asia saadaan lain edellyttämälle tolalle?**

OAJ:n Toholammin – Lestijärven paikallisyhdistyksen psta


Jenni Kuusela, puheenjohtaja