

KEHITYSKESKUSTELU

Henkilön nimi	Esko Ahonen
Viran tai toimen nimike	Kunnanjohtaja
Vastuuyksikkö	Lestijärven kunta
Kehityskeskustelun päivämäärä	1.3.2018
Lähiesimies (kehityskeskustelija)	Jukka-Pekka Tuikka Kh:n pj mukana Marja Tiala valt. pj



Kehityskeskustelun laatukriteerit

- Työntekijä käy keken lähiesimiehensä kanssa
(lähiesimies *tietää, tuntee ja pystyy arvioimaan suoritusta*)
- Keskustelu toteutetaan säännöllisesti ja keke on jatkumo
- Keskustelua hyödynnetään johtamisen ja henkilöstön kehittämisen työkaluna
- Keskustelun linkittyminen ylimmän johdon työkaluksi: tietoa ylimmältä johdolta ja tietoa ylimmälle johdolle
- Keke-ajankohta on sovittu ennakkoon ja keskusteluun on valmistauduttu, lisäksi keskustelutilanne on "rauhoitettu"
- Keskustelu dokumentoidaan
- Keskustelun sisältö muodostuu kolmesta osa-alueesta: tavoitteet, tulos ja henkilökohtainen kehittyminen
- Kekessä sovittujen asioiden toteutumista seurataan arjessa (tarkistuspisteet)

I Arvio menneestä kaudesta

Kunnan/tulosalueen/tulosyksikön/vastuuyksikön tehtävät ja tavoitteiden saavuttaminen (esimies selvittää)

Työssä tapahtuneet muutokset ja niiden vaikutukset 2017

Vuodesta 2012 lähtien mitään isompaa muutosta ei ole tapahtunut. Edelleen vuonna 2017 jatkui valtakunnan tasolla sote – ja maakuntauudistuksen valmistelu. Tästä johtuen kunnissa jatkui sote- ja maakuntauudistusta koskevien lausuntojen valmistelu ja antaminen. Lisäksi maakuntatasolla olleet neuvottelut ja kokoukset ovat työllistäneet merkittävästi.

Edellisessä kehityskeskustelussa sovittujen asioiden toteutuminen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen

Toinen kehityskeskustelu.

Henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamista

Edistäneet asiat	Haitanneet asiat
*Hyvä alueellinen, valtakunnallinen ja yhteiskunnallinen yhteysverkosto.	*Kaavoitusasioiden hidas eteneminen (valitukset kaavapäätöksistä). *Teknisen puolen henkilövaihdokset.

Arvomaailma joka ohjaa työskentelyäsi.
(Kunnan arvojen toteutuminen omassa työssä ja työskentelytavassa)

*Kunnan strategia, talousarvio, ohjeet ja lainsäädäntö.
*Kuntalaisten hyvinvointi, Lestijärven tulevaisuus ja itsenäisenä pysyminen.

Onnistuminen työtehtävissä

Oma arvio	Esimiehen arvio	Muu mahdollinen palaute (asiakas, kollega)
*Yhteisesti sovitut asiat on viety eteenpäin tietyllä halutulla aikataululla. *Muutamina vuosina on kunta tehnyt tappiota, talous kuitenkin vielä kohtuullisen hyvällä tasolla. *Kunnan imago pysynyt ulospäin hyvänä.	*Hyvästä syntyvyydestä huolimatta väestön määrä on vähenevä ja siinä on haasteita saada se kasvuun. *Peruspalvelut on pystytty pitämään kunnassa (Kotipirtti ja sote-palvelut).	

II Henkilökohtainen kehityssuunnitelma

Työn kuva ja keskeiset tehtävät 2016

Keskeiset työtehtävät	Eniten aikaa vie	Mielenkiintoisin	Vähiten kiinnostava
1) Elinkeinoelämän kehittäminen	20%	1.	
2) Hallinto ja henkilöstö	10%		
3) Kuntakonserniin liittyvät asiat	10%		
4) Sote- ja maakuntauudistus	40%		
5) Maankäyttö- ja kaavoitusasiat	20%	2.	

Tehtävässä vaadittavat osaamisalueet ja niiden hallinta

Osaamisalueet	Osaan hyvin	Kehitettävä
1) Yritys- ja elinkeinoelämään liittyvät asiat	x	
2) Henkilöstöön liittyvä lainsäädäntö		x
3) Taloushallinto	x	
4) Lakitekstien lukutaito		x
5) MRL ja muu kaavoitukseen liittyvä	x	

Mitä uutta osaamista tarvitset nykyisessä työssäsi?

*Lainsäädännön jatkuva seuraaminen.

Miten haluat vahvistaa/kehittää osaamistasi (koulutus, mentorointi, työnkierto, itseopiskelu ym. ?

Nykyisen ammattitaidon ylläpito. Tärkeää on olla ajan hermolla mukana.

Omat tavoitteet ja odotukset työlleni

- *Keskeisten hankkeiden saaminen "maaliin" mm. tuulivoiman rakentamisen käynnistäminen, asuntojen peruskorjaaminen ja tarvittaessa asuntojen uudistuotannon käynnistäminen.
- *Uusien koulutilojen rakentamisen käynnistäminen ja rakentaminen.
- *Kunnan palvelutason ylläpitäminen ja nostaminen.

Kehityssuunnitelma seuraavaksi vuodeksi

*Kts. edellinen kohta.

Eläköityminen (kysymys kaikille 62 v täyttäneille jokaisen kehityskeskustelun yhteydessä)
Työssä jaksaminen /mahdolliset työjärjestelyt 55v

*Tavoite-eläkeikä täyttyy 2019 syyskuussa. Mikäli terveys sallii, niin oma tarkoitukseni ja tavoitteeni on olla työelämässä vuoteen 2021 saakka.

III Yhteistyö, elämäntilanne, palaute

Yhteistyön sujuvuus omassa työyhteisössä (asteikko 1-10 sekä sanallinen)

1	2	3	4	5	6	7	8	9 X	10
---	---	---	---	---	---	---	---	-----	----

Työssä viihtyminen

1				5				X	
---	--	--	--	---	--	--	--	---	--

Oma arvio työkyvystäni ikäsiini verrattuna

1				5				X	
---	--	--	--	---	--	--	--	---	--

Elämän hallinta (esim. työn ja perheen yhteensovittaminen)

*Elämä sujuu erittäin hyvin.

Palaute esimiehelle (esim. työn organisoinnista, työolosuhteista, työilmapiiristä, henkilöstön arvostuksesta, vaikutusmahdollisuuksista, esimiehen tuesta):

Odotuksia oman alan kehittämiseksi, ehdotuksia?

Mahdollisuudet yhteistyölle yli hallintokuntien ?

*Kunnassa on erittäin hyvät mahdollisuudet toimia yli hallintorajojen.
*Hallinnon , luottamushenkilöiden ja henkilökunnan kanssa on hyvä yhteistyö

Esimiehen palaute

*Työilmapiiri on hyvä.
*Keskushallinnossa on helppo ja hyvä työskennellä.
*Hyvät suhteet naapurikuntiin.
*Hyvä verkosto koko Suomen alueella.
*Kokonaistilanne on hallinnassa.
*Kuntaimago on pidetty hyvänä.

Kehityskeskustelun yhteenveto
säilytetään)

(allekirjoitetaan ja

Sovimme kehityskeskustelussa seuraavaa, arvioidaan toteutuminen seuraavassa kekeissä.

Asia/tavoite	Toteuttamistapa	Aikataulu	Toteutuminen
1. *Kaavojen tarkistaminen / päivitys. *Pienten kaavojen laadinta. *Discolandin alueen kaavoitus.		jatkuva jatkuva vuosi 2018	työryhmä
2. *Tuulivoimarakentamisen aloittaminen (rakennusluvut, tiestö, voimalat).		vuosi 2018-19	
3. *Kunnan vuokra-asuntojen peruskorjaaminen. *Uuden asuntorakentamisen suunnittelu ja aloitus.		vuosi 2018 vuosi 2018-19	
4. Palvelutason ylläpito / kasvattaminen.		jatkuva	
5. *Uuden koulun rakentaminen.		vuosi 2018-20	

Aika ja paikka

1.3.2018 Lestijärvi


Jukka-Pekka Tuikka


Esko Ahonen


Marja Tiala

