



## ENTER – Elämässä eteenpäin! –hankkeen esittely

- **Hankkeen aikataulu:** 01/2019-11/2021
- **Hankkeen hallinnoija ja toteuttaja:** Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soite/Perheiden palvelujen tulosalue
- **Hankkeen budjetti:** 974 493 €/3 vuotta, josta avustuksen osuus 75-80 %. Omavastuuosuus 194 899 €/ jos avustus 80 %, omavastuuosuus 243623 €, jos avustus 75%.  
*Huom! Hankkeen hallinnointi valmisteltu hoidettavan nykyisen henkilöstön resurssein. Todellisuudessa hankkeen nettokustannus on huomattavasti pienempi, kuin mitä ov-osuus osoittaa, kun hankahallinnoinnin palkkakuluihin saadaan 80-75 % avustusta.*
- **Hankkeen yhteistyökumppanit:**
  - Keski-Pohjanmaan kunnat /Etsivä nuorisotyö
  - Kokkolan seurakuntayhtymä/Diakoniatyö ja Katulähetys
  - Kokkolan baptilistiseurakunta/Päiväkeskus
  - Kokkotyö-säätiö
  - Ventuskartano ry
  - OK-hanke
  - SOKRA-hanke
  - ProSos-hanke?
  - LUmOaVA –hanke?
  - Liikkuva Verna –hanke?
  - TYP (Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu)

Hankkeen aikana on mahdollista tulla mukaan lisää yhteistyökumppaneita.
- **Hankkeen tavoitteena:**  
*Vahvistaa riippuvuusongelmaisten 16-45 –vuotiaiden keskipohjalaisten sosiaalista osallisuutta ja parantaa heidän toiminta- ja työkykyään niin, että heidän mahdollisuutensa edetä opiskelu- ja työelämään valmentaviin palveluihin paranevat.*  
Osatavoitteet
  - a) Asiakaskohderyhmän tavoittavan toimintamallin, suunnittelu, kokeilu, arviointi, kehittäminen ja juurruttaminen.
  - b) Asiakaskohderyhmän kanssa toimivien monitoimijaisen yhteistyön ja osaamisen kehittäminen
  - c) Vertaistoimijoiden ja kokemusasiantuntijatoiminnan roolin vahvistaminen

- **Hankkeen kohderyhmä:**

- Asiakaskohderyhmä  
16-45 –vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset, joilla on riippuvuusongelma ja merkittävä syrjäytymisen uhka tai he ovat jo hyvin pitkälle syrjäytyneet yhteiskunnan eri areenoilta. Useilla heistä on opiskelu keskeytynyt. He kiinnittyvät huonosti nykyiseen palvelutarjontaan ja tarvitsevat yksilöllisesti räätälöityä sosiaali-, terveys ja kuntoutuspalveluja ja
- Toimijakohderyhmä julkisen sektorin palveluissa työskentelevät ja yhteistyötahot, jotka kohtaavat asiakaskohderyhmää.

- **Hankkeen tarve sekä uutuus-/lisäarvo:**

- Asiakaskohderyhmää varten ei Keski-Pohjanmaalla erikseen suunnattuja palveluja. Perus- ja erikoispalveluissa ei hankkeen kohderyhmälle kehitettyjä ja käyttöön otettuja toimintamalleja. Nykyiset palvelut eivät kohtaa kohderyhmän tarpeiden kanssa, eivätkä tue yksilötason muutosta ja palvelujen vaikuttavuutta.
- Ao. asiakaskohderyhmälle tarvitaan eri tyyppistä palvelua, kuin asiointi aikavarauksella virka-aikana työntekijän luona. Tarvitaan etsiviä, jalkautuvia palveluja, joissa on mahdollista tukea ensin anonymisti tuen piiriin tulevia asiakkaita joustavasti ja yksilöllisesti. Luottamuksen rakentuessa on mahdollista edetä yksilöllisen tuen ja palvelujen koordinoinnin avulla eteenpäin.
- Hankkeen aikana lisätään myös julkisen sektorin palveluissa toimivien ja yhteistyöverkoston toimijoiden osaamista kohderyhmän kohtaamiseen ja heidän kanssaan työskentelyyn.
- Hankkeen aikana käyttöönotettavan toimintamallin ja toimijaverkoston osaamisen kasvaessa tavoitetaan asiakaskohderyhmää aiempaa paremmin, resurssit kohdentuvat oikea-aikaisemmin ja palvelut tehostuvat. Näin ollen palvelun sosiaaliset, terveydelliset ja taloudelliset vaikutukset kasvavat.
- Hankkeessa suunnitellaan ja käyttöönotetaan kohtuullisilla resursseilla koko maakunnan alueella liikkuva toimintamalli.

- **Hankkeen toimenpiteet:**

1. Suunnitellaan yhdessä asiakaskohderyhmän kanssa Keski-Pohjanmaan alueelle matalan kynnyksen liikkuva toimintamalli ja palvelut. Otetaan em. toimintamalli hankkeen aikana käyttöön.
2. Koordinoidaan ja räätälöidään asiakaskohderyhmälle yksilöllisiä tukimuotoja (esim. työvalmennus, riippuvuudesta kuntoutumista tukevat toimet, kokemusasiantuntijakoulutus, hygieniapassikoulutus jne) ja osallisuutta edistäviä toimintoja, jotka vahvistavat heidän opinto- ja työelämävalmiuksiaan. Hyödynnetään mahdollisimman pitkälle olemassa olevia palveluja ja eri toimijoiden verkostoja ja foorumeita.
3. Vertaistoimijoiden sekä kokemusasiantuntijatoiminnan roolin ja toimintavalmiuksien vahvistaminen Keski-Pohjanmaalla riippuvuusongelmaisten tueksi.
4. Lisätään riippuvuusongelmaisten kanssa työskentelevien julkisen sektorin toimijoiden ja monitoimijaisen yhteistyöhön osallistuvien tahojen osaamista riippuvuusongelmaisista osallistavista sekä heidän työelämävalmiuksiaan kokonaisvaltaisesti tukevista toimenpiteistä.

5. Hankkeen käynnistyessä laaditaan viestintäsuunnitelma. Viestinnässä kiinnitetään erityistä huomiota kohderyhmän tavoittamiseen.
6. Hankkeen käynnistyessä laaditaan yhdenvertaisuussuunnitelma.
7. Selvitetään mahdollisuudet kytkeä Vaihtari-toimintaa hankkeen tuella perustettavan matalan kynnyksen tukitoiminnan yhteyteen.
8. Hankeen toteutumista ja vaikuttavuutta arvioidaan.
9. Keski-Pohjanmaan julkisen palvelutuotannon työntekijöiden ja monialaisen yhteistyöverkoston toimijoiden valmiuksia ja osaamista kehitetään järjestämällä heille koulutusta hankkeessa toimiviksi arvioitujen, kohderyhmän osallisuutta ja työelämävalmiuksia vahvistavien toimintamallien mukaiseen toimintaan.
10. Hankkeessa toimiviksi osoittautuneet hyvät käytännöt sekä osallisuutta ja työelämävalmiuksia vahvistavat toimintamuodot kuvataan ja vahvistetaan käyttöön otettaviksi.
11. Hankkeessa käyttöön otettu ja kehitetty toimintamalli juurrutetaan hankkeen aikana Keski-Pohjanmaalle.

- **Hankkeen tulokset:**

1. Hankkeen toimintaan osallistuvien keskipohjalaisten 16-45-vuotiaiden riippuvuusongelmaisten psyykinen, fyysinen ja sosiaalinen kuntoutuminen käynnistyy. Heidän elämänhallintansa vahvistuu kokonaisvaltaisesti (esim. päivärytmi, itsestä huolehtiminen, omien asioiden hoitaminen). Kohderyhmän arjen asioita saadaan hoidettua, he pääsevät niiden palvelujen piiriin, jotka vievät heidän tilannettaan eteenpäin. Mahdollisuudet ja valmiudet kohti opiskelua- ja työllistymispolkua paranevat. Myös riippuvuuksista kuntoutuminen käynnistyy. Kohderyhmän osallisuus ja sosiaaliset kontaktit kasvavat.
2. Keski-Pohjanmaalle juurrutetaan hankkeen aikana toimiva malli asiakaskohderyhmän osallistamiseksi ja tukemiseksi kohti opinto- ja työelämävalmiuksia.
3. Julkinen palvelujärjestelmä ja monitoimijainen yhteistyöverkosto kehittyy vastaamaan paremmin kohderyhmän tarpeita, sillä palveluiden vaikuttavuus kasvaa.
4. Monialainen yhteistyö kohderyhmän kanssa toimivien kesken vahvistuu.

*Pitkällä aikavälillä asiakaskohderyhmän matalan kynnyksen toimintaan osallistuvien sosiaaliset, psyykkiset ja fyysiset haitat ja kuolemanvaara vähenevät, heidän rikollisuutensa vähenee, heidän kuntoutumisensa etenee, osallisuus lisääntyy, sosiaaliset kontaktit kasvavat. Palvelujen vaikuttavuus kasvaa ja järeimpien korjaavien palvelujen käyttö vähenee.*

- **Hankkeen talousarvio:** Esitellään kokouksessa.

- **Hankkeen suunniteltu henkilöstöresurssi:**

Hankejohtaja, 50 %:n työpanos

Projektisihteeri, 50 %:n työpanos

Hanketyöntekijä 2 x 2 hlöä (soveltava korkeakoulututkinto)

Hanketyöntekijä 2 x 2 hlöä (2. asteen perustutkinto)

Kokemusasiantuntijan työpanos, 50 %:n työpanos



**ENTER -HANKKEEN BUDJETTI**

	2019	2020	2021
	12 kk	12 kk	11 kk
<b>Menot</b>			
<b>Hilöstökulut</b> (kk-palkat kokonaispalkkoja, sivukulut 24 %)			
<i>Työpari</i>			
Soveltuva korkeak.tutkinto (3 500 €/kk), v. -19 10 kk, v. -20 12 kk, v. -21 11 kk	43400	54250	47740
2. asteen sovelt. perustutkinto (2 700 €/kk)	33480	41850	36828
<i>Työpari</i>			
Soveltuva korkeak.tutkinto (3 500 €/kk)	43400	54250	47740
2. asteen sovelt.perustutkinto (2 700 €/kk)	33480	41850	36828
Kokemusasiantuntija (2 400 €/kk), työpanos 50 %	17856	18600	17856
<i>Hallinto</i>			
hankejohtaja (4290 €/kk:2), työpanos 50 %, proj.sihteerii, työpanos 50 % (2 660 €/kk)	33200	33200	24805
	22250	22250	20487
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>227066</b>	<b>266250</b>	<b>232284</b>
<b>Toimintakulut</b>			
Materiaalikulut	3000	4000	3000
<b>Palvelujen ostot</b>			
Asiantuntijapalvelujen osto	5000	7000	6000
Erytisasiantuntijapalvelujen osto	3000	5000	4000
<b>Muut kulut</b>			
*Matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen tilakulut (400 € X 12kk) X 3	12000	14400	12000
*Kohde- ja projektiryhmiä koskevat tilakulut (kokoukset, virkistys)	2000	2000	1700

* Tarjoilut	1000	2000	1500
* Kokous- ja neuvottelukulut (projektiyryhmä)	1500	2000	1700
* Kokemusasiatuntijoiden kokouspalkkiot, 10 kokousta/vuosi, 2 hiöä kokemusasiatuntijoita	1500	1500	1500
* Markkinointi, tiedotus- ja ilmoituskulut	4000	3000	2000
<b>Muut kulut yhteensä</b>	<b>33000</b>	<b>40900</b>	<b>33400</b>
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>260066</b>	<b>307150</b>	<b>265684</b>
Flat rate 17 % (sis. matka-, toimisto-, työterveys- ja ohj.-ryhmän kustannukset, hankelöistön osallist.maksut koulutuksiin/seminaareihin ja toimitila-, kone- ja laitelustannukset)	44211	52216	45166
<b>KAIKKI KULUT YHTEENSÄ</b>	<b>304277</b>	<b>359366</b>	<b>310850</b>
<b>Josta omarahohoitulosuus 20 %</b>	<b>60855</b>	<b>71873</b>	<b>62170</b>
Avustuksen osuus 80 %	<b>243422</b>	<b>287492</b>	<b>248680</b>
<b>HUOMI Jos omarahohoitulosuus 25 %</b>	<b>76069</b>	<b>89841</b>	<b>77713</b>
Avustuksen osuus 75 %	<b>228208</b>	<b>269524</b>	<b>233138</b>
			<b>730870 €</b>

HUOM! Hankkeen hallinnointi (hankejohtaja ja projektisihteeri) on suunniteltu hoidettavan Soiten nykyisen henkilöstön resurssien. Todellisuudessa hankkeen nettokustannus Soitelle on huomattavasti pienempi, kuin mitä ov:osuus osoittaa, kun oo. henkilöiden palkkauskustannuksiin saadaan 80-75 % avustusta.

Hankejohtaja, ov-osuus palkkauksesta

	2019	2020	2021	2019-2021
ov-osuus 20%	6640	6640	4961	Yht. 18241 €
ov-osuus 25%	8300	8300	6201,25	Yht. 22801 €

Proj.sihiteeri, ov-osuus palkkauksesta

ov-osuus 20%	4450	4450	4097	Yht. 12997 €
ov-osuus 25%	5563	5563	5122	Yht. 16247 €

Hankejohtaja, avustuksen osuus palkkauksista

	2019	2020	2021	2019-2021
avustus 80 %	26560	26560	19844	Yht. 72964 €
avustus 75 %	24900	24900	18603,75	Yht. 68404 €

Proj.sihiteeri, avustuksen osuus palkkauksista

avustus 80 %	17800	17800	16390	Yht. 51990 €
avustus 75 %	16688	16688	15365	Yht. 48740 €

