lestijarvi_top

**KEHITYSKESKUSTELU**

|  |  |
| --- | --- |
| Henkilön nimi | Esko Ahonen |
| Viran tai toimen nimike | Kunnanjohtaja |
| Vastuuyksikkö | Lestijärven kunta |
| Kehityskeskustelun päivämäärä | 18.3.2019 |
| Lähiesimies (kehityskeskustelija) | Jukka-Pekka Tuikka Kh:n pj  mukana Marja Tiala valt. pj |



|  |
| --- |
| Kehityskeskustelun laatukriteerit   * Työntekijä käy keken lähiesimiehensä kanssa   (lähiesimies *tietää, tuntee ja pystyy arvioimaan suoritusta*)   * Keskustelu toteutetaan säännöllisesti ja keke on jatkumo * Keskustelua hyödynnetään johtamisen ja henkilöstön kehittämisen työkaluna * Keskustelun linkittyminen ylimmän johdon työkaluksi: tietoa ylimmältä johdolta ja tietoa ylimmälle johdolle * Keke-ajankohta on sovittu ennakkoon ja keskusteluun on valmistauduttu, lisäksi keskustelutilanne on ”rauhoitettu” * Keskustelu dokumentoidaan * Keskustelun sisältö muodostuu kolmesta osa-alueesta: tavoitteet, tulos ja henkilökohtainen kehittyminen * Kekessä sovittujen asioiden toteutumista seurataan arjessa (tarkistuspisteet) |

**I Arvio menneestä kaudesta**

Kunnan/tulosalueen/tulosyksikön/vastuuyksikön tehtävät ja tavoitteiden saavuttaminen

(esimies selvittää)

Työssä tapahtuneet muutokset ja niiden vaikutukset 2018

|  |
| --- |
| Vuodesta 2012 lähtien mitään isompaa muutosta ei ole tapahtunut. Edelleen vuonna 2018 jatkui valtakunnan tasolla sote – ja maakuntauudistuksen valmistelu. Kunnissa jatkui sote- ja maakuntauudistusta koskevien lausuntojen valmistelu ja antaminen. Lisäksi maakuntatasolla olleet neuvottelut ja kokoukset ovat työllistäneet merkittävästi koko viime vuoden. Sote- ja maakuntauudistus kaatui eduskunnassa pari viikkoa sitten maaliskuun alussa, samalla erosi maan hallitus. Muutostyö keskeytyi. |

Edellisessä kehityskeskustelussa sovittujen asioiden toteutuminen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen

|  |
| --- |
| Kolmas kehityskeskustelu. Alla suoritetaan tarkastelu viime vuonna kehityskeskustelussa asetettuihin tavoitteisiin.   1. TAVOITE: \*Kaavojen tarkistaminen / päivitys.   \*Pienten kaavojen laadinta.  \*Discolandin alueen kaavoitus.  \*\*\*\*todetaan, että toteutuu, myös Discolandin alueella etenee sovitusti.   1. TAVOITE: \*Tuulivoimarakentamisen aloittaminen (rakennusluvat, tiestö, voimalat).   \*\*\*\*todetaan, että viivästynyt hanketoimijasta johtuen.   1. TAVOITE: \*Kunnan vuokra-asuntojen peruskorjaaminen.   \*Uuden asuntorakentamisen suunnittelu ja aloitus.  \*\*\*\*todetaan, että kunnostettu vuokra-asunnon tyhjentyessä. Tuulivoiman rakentumisen viivästymisestä johtuen ei ole ns. vanhustenkotiyhdistyksen asuntoja (9 kpl) aloitettu kunnostamaan. Uudistuotantoa ei ole käynnistetty.   1. TAVOITE: \*Palvelutason ylläpito / kasvattaminen.   \*\*\*\*todetaan, että palvelutaso on pysynyt ”kovien taistelujen” jälkeen lähes samalla tasolla.   1. TAVOITE: \*Uuden koulun rakentaminen.   \*\*\*\*todetaan, että koulun suunnittelu käynnissä. |

Henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamista

|  |  |
| --- | --- |
| Edistäneet asiat  \*Hyvä alueellinen, valtakunnallinen ja yhteiskunnallinen yhteysverkosto.  \*Pienten Kuntien Neuvottelukunnan puheenjohtajuuden kautta on saatu aikaan mm. tuulivoimaloiden veromuutos sekä vesihuoltoon liittyviä asioita käynnistettyä. | Haitanneet asiat  \*Tuulivoimaloiden rakennustöiden aloittamisen viivästyminen hanketoimijasta johtuen.  \*Teknisen puolen henkilövaihdokset.  \*Koulun sisäilmaongelmat. |

Arvomaailma joka ohjaa työskentelyäsi.

(Kunnan arvojen toteutuminen omassa työssä ja työskentelytavassa)

|  |
| --- |
| \*Kunnan strategia, talousarvio, ohjeet ja lainsäädäntö.  \*Kuntalaisten hyvinvointi, Lestijärven tulevaisuus ja itsenäisenä pysyminen. |

Onnistuminen työtehtävissä

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Oma arvio | Esimiehen arvio | Muu mahdollinen palaute (asiakas, kollega) |
| \*Yhteisesti sovitut asiat on pyritty viemään eteenpäin tietyllä aikataululla.  \*Viime vuosina on kunta tehnyt tappiota, talous kuitenkin on vielä kohtuullisen hyvällä tasolla.  \*Kunnan imago pysynyt ulospäin hyvänä. | \*Hyvästä syntyvyydestä huolimatta väestön määrä on vähenevä ja siinä on haasteita saada se kasvuun.  \*Peruspalvelut on pystytty pitämään kunnassa (Kotipirtti ja sote-palvelut).  \*Uuden koulun suunnittelu hyvässä käynnissä.  \* Pienten Kuntien Neuvottelukunnan puheenjohtajuuden kautta on saatu aikaan mm. tuulivoimaloiden veromuutos sekä vesihuoltoon liittyviä asioita käynnistettyä. |  |

**II Henkilökohtainen kehityssuunnitelma**

Työn kuva ja keskeiset tehtävät 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Keskeiset työtehtävät** | **Eniten aikaa vie** | **Mielen-kiintoisin** | **Vähiten kiinnostava** |
| 1)  Elinkeinoelämän kehittäminen | 30% | 1. |  |
| 2)  Hallinto ja henkilöstö | 10% |  |  |
| 3)  Kuntakonserniin liittyvät asiat | 10% |  |  |
| 4)  Sote- ja maakuntauudistus | 20% |  |  |
| 5)  Maankäyttö- ja kaavoitusasiat | 30% | 2. |  |

Tehtävässä vaadittavat osaamisalueet ja niiden hallinta

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Osaamisalueet** | **Osaan hyvin** | **Kehitettävä** |
| 1)  Yritys- ja elinkeinoelämään liittyvät asiat | x |  |
| 2)  Henkilöstöön liittyvä lainsäädäntö |  | x |
| 3)  Taloushallinto | x |  |
| 4)  Lakitekstien lukutaito |  | x |
| 5)  MRL ja muu kaavoitukseen liittyvä | x |  |

Mitä uutta osaamista tarvitset nykyisessä työssäsi?

|  |
| --- |
| \*Lainsäädännön jatkuva seuraaminen. |

Miten haluat vahvistaa/kehittää osaamistasi (koulutus, mentorointi, työnkierto, itseopiskelu ym.?

|  |
| --- |
| Nykyisen ammattitaidon ylläpito. Tärkeää on olla ajan hermolla mukana. |

Omat tavoitteet ja odotukset työlleni

|  |
| --- |
| \*Keskeisten hankkeiden saaminen ”maaliin” mm. tuulivoiman rakentamisen käynnistäminen, asuntojen peruskorjaaminen ja tarvittaessa asuntojen uudistuotannon käynnistäminen.  \*Uusien koulutilojen rakentamisen käynnistäminen ja rakentaminen.  \*Kunnan palvelutason ylläpitäminen ja nostaminen.  \*Teerinevan suojeluun saattaminen, ennallistaminen. |

Kehittymissuunnitelma seuraavaksi vuodeksi

|  |
| --- |
| \*Kts. edellinen kohta. |

Eläköityminen (kysymys kaikille 62 v täyttäneille jokaisen kehityskeskustelun yhteydessä)

Työssä jaksaminen /mahdolliset työjärjestelyt 55v

|  |
| --- |
| \*Tavoite-eläkeikä täyttyy elo – syyskuussa 2019. Eläkkeelle siirtymisestä neuvotellaan ja aikataulutetaan johtoryhmän kanssa. |

**III Yhteistyö, elämäntilanne, palaute**

Yhteistyön sujuvuus omassa työyhteisössä (asteikko 1-10 sekä sanallinen)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 **X** | 10 |

Työssä viihtyminen

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 |  |  |  | 5 |  |  |  | **X** |  |

Oma arvio työkyvystäni ikäisiini verrattuna

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 |  |  |  | 5 |  |  |  | **X** |  |

Elämän hallinta (esim. työn ja perheen yhteensovittaminen)

|  |
| --- |
| \*Elämä sujuu hyvin. |

Palaute esimiehelle (esim. työn organisoinnista, työolosuhteista, työilmapiiristä, henkilöstön arvostuksesta, vaikutusmahdollisuuksista, esimiehen tuesta):

Odotuksia oman alan kehittämiselle, ehdotuksia?

Mahdollisuudet yhteistyölle yli hallintokuntien?

|  |
| --- |
| \*Kunnassa on erittäin hyvät mahdollisuudet toimia yli hallintorajojen.  \*Hallinnon, luottamushenkilöiden ja henkilökunnan kanssa on hyvä yhteistyö |

Esimiehen palaute

|  |
| --- |
| \*Työilmapiiri on hyvä.  \*Keskushallinnossa on helppo ja hyvä työskennellä.  \*Hyvät suhteet naapurikuntiin.  \*Hyvä verkosto koko Suomen alueella.  \*Kokonaistilanne on hallinnassa.  \*Kuntaimago on pidetty hyvänä. |

**Kehityskeskustelun yhteenveto** (allekirjoitetaan ja säilytetään)

Sovimme kehityskeskustelussa seuraavaa, arvioidaan toteutuminen seuraavassa kekessä.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Asia/tavoite** | **Toteuttamistapa** | **Aikataulu** | **Toteutuminen** |
| 1. \*Kaavojen tarkistaminen / päivitys.   \*Pienten kaavojen laadinta.  \*Discolandin alueen kaavoitus. |  | jatkuva  jatkuva  vuosi 2019 | työryhmä |
| 1. \*Tuulivoimarakentamisen aloittaminen (rakennusluvat, tiestö, voimalat).   \*Yritys- ja elinkeinoelämän kehittäminen. |  | vuosi 2019-20  jatkuva |  |
| 1. \*Kunnan vuokra-asuntojen peruskorjaaminen.   \*Uuden asuntorakentamisen suunnittelu ja aloitus. |  | vuosi 2019-20  vuosi 2019-20  (tarvittaessa) |  |
| 1. \*Palvelutason ylläpito / kasvattaminen. |  | jatkuva |  |
| 1. \*Uuden koulun rakentaminen. |  | vuosi 2019-20 |  |

Aika ja paikka

18.3.2019 Lestijärvi

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jukka-Pekka Tuikka Esko Ahonen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Marja Tiala