

**KEHITYSKESKUSTELU**

|  |  |
| --- | --- |
| Henkilön nimi | Esko Ahonen |
| Viran tai toimen nimike | Kunnanjohtaja |
| Vastuuyksikkö | Lestijärven kunta |
| Kehityskeskustelun päivämäärä | 18.3.2019 |
| Lähiesimies (kehityskeskustelija) | Jukka-Pekka Tuikka Kh:n pjmukana Marja Tiala valt. pj |



|  |
| --- |
| Kehityskeskustelun laatukriteerit* Työntekijä käy keken lähiesimiehensä kanssa

 (lähiesimies *tietää, tuntee ja pystyy arvioimaan suoritusta*)* Keskustelu toteutetaan säännöllisesti ja keke on jatkumo
* Keskustelua hyödynnetään johtamisen ja henkilöstön kehittämisen työkaluna
* Keskustelun linkittyminen ylimmän johdon työkaluksi: tietoa ylimmältä johdolta ja tietoa ylimmälle johdolle
* Keke-ajankohta on sovittu ennakkoon ja keskusteluun on valmistauduttu, lisäksi keskustelutilanne on ”rauhoitettu”
* Keskustelu dokumentoidaan
* Keskustelun sisältö muodostuu kolmesta osa-alueesta: tavoitteet, tulos ja henkilökohtainen kehittyminen
* Kekessä sovittujen asioiden toteutumista seurataan arjessa (tarkistuspisteet)
 |

**I Arvio menneestä kaudesta**

Kunnan/tulosalueen/tulosyksikön/vastuuyksikön tehtävät ja tavoitteiden saavuttaminen

(esimies selvittää)

Työssä tapahtuneet muutokset ja niiden vaikutukset 2018

|  |
| --- |
| Vuodesta 2012 lähtien mitään isompaa muutosta ei ole tapahtunut. Edelleen vuonna 2018 jatkui valtakunnan tasolla sote – ja maakuntauudistuksen valmistelu. Kunnissa jatkui sote- ja maakuntauudistusta koskevien lausuntojen valmistelu ja antaminen. Lisäksi maakuntatasolla olleet neuvottelut ja kokoukset ovat työllistäneet merkittävästi koko viime vuoden. Sote- ja maakuntauudistus kaatui eduskunnassa pari viikkoa sitten maaliskuun alussa, samalla erosi maan hallitus. Muutostyö keskeytyi. |

Edellisessä kehityskeskustelussa sovittujen asioiden toteutuminen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen

|  |
| --- |
| Kolmas kehityskeskustelu. Alla suoritetaan tarkastelu viime vuonna kehityskeskustelussa asetettuihin tavoitteisiin.1. TAVOITE: \*Kaavojen tarkistaminen / päivitys.

 \*Pienten kaavojen laadinta. \*Discolandin alueen kaavoitus.\*\*\*\*todetaan, että toteutuu, myös Discolandin alueella etenee sovitusti.1. TAVOITE: \*Tuulivoimarakentamisen aloittaminen (rakennusluvat, tiestö, voimalat).

\*\*\*\*todetaan, että viivästynyt hanketoimijasta johtuen.1. TAVOITE: \*Kunnan vuokra-asuntojen peruskorjaaminen.

 \*Uuden asuntorakentamisen suunnittelu ja aloitus.\*\*\*\*todetaan, että kunnostettu vuokra-asunnon tyhjentyessä. Tuulivoiman rakentumisen viivästymisestä johtuen ei ole ns. vanhustenkotiyhdistyksen asuntoja (9 kpl) aloitettu kunnostamaan. Uudistuotantoa ei ole käynnistetty.1. TAVOITE: \*Palvelutason ylläpito / kasvattaminen.

\*\*\*\*todetaan, että palvelutaso on pysynyt ”kovien taistelujen” jälkeen lähes samalla tasolla.1. TAVOITE: \*Uuden koulun rakentaminen.

\*\*\*\*todetaan, että koulun suunnittelu käynnissä. |

Henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamista

|  |  |
| --- | --- |
| Edistäneet asiat\*Hyvä alueellinen, valtakunnallinen ja yhteiskunnallinen yhteysverkosto.\*Pienten Kuntien Neuvottelukunnan puheenjohtajuuden kautta on saatu aikaan mm. tuulivoimaloiden veromuutos sekä vesihuoltoon liittyviä asioita käynnistettyä. | Haitanneet asiat\*Tuulivoimaloiden rakennustöiden aloittamisen viivästyminen hanketoimijasta johtuen.\*Teknisen puolen henkilövaihdokset.\*Koulun sisäilmaongelmat. |

Arvomaailma joka ohjaa työskentelyäsi.

(Kunnan arvojen toteutuminen omassa työssä ja työskentelytavassa)

|  |
| --- |
| \*Kunnan strategia, talousarvio, ohjeet ja lainsäädäntö.\*Kuntalaisten hyvinvointi, Lestijärven tulevaisuus ja itsenäisenä pysyminen. |

Onnistuminen työtehtävissä

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Oma arvio | Esimiehen arvio | Muu mahdollinen palaute (asiakas, kollega) |
| \*Yhteisesti sovitut asiat on pyritty viemään eteenpäin tietyllä aikataululla.\*Viime vuosina on kunta tehnyt tappiota, talous kuitenkin on vielä kohtuullisen hyvällä tasolla.\*Kunnan imago pysynyt ulospäin hyvänä. | \*Hyvästä syntyvyydestä huolimatta väestön määrä on vähenevä ja siinä on haasteita saada se kasvuun.\*Peruspalvelut on pystytty pitämään kunnassa (Kotipirtti ja sote-palvelut).\*Uuden koulun suunnittelu hyvässä käynnissä.\* Pienten Kuntien Neuvottelukunnan puheenjohtajuuden kautta on saatu aikaan mm. tuulivoimaloiden veromuutos sekä vesihuoltoon liittyviä asioita käynnistettyä. |  |

**II Henkilökohtainen kehityssuunnitelma**

Työn kuva ja keskeiset tehtävät 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Keskeiset työtehtävät** | **Eniten aikaa vie** | **Mielen-kiintoisin** | **Vähiten kiinnostava** |
| 1)Elinkeinoelämän kehittäminen | 30% | 1. |  |
| 2)Hallinto ja henkilöstö | 10% |  |  |
| 3)Kuntakonserniin liittyvät asiat | 10% |  |  |
| 4)Sote- ja maakuntauudistus | 20% |  |  |
| 5)Maankäyttö- ja kaavoitusasiat | 30% | 2. |  |

Tehtävässä vaadittavat osaamisalueet ja niiden hallinta

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Osaamisalueet** | **Osaan hyvin** | **Kehitettävä** |
| 1)Yritys- ja elinkeinoelämään liittyvät asiat | x |  |
| 2)Henkilöstöön liittyvä lainsäädäntö |  | x |
| 3)Taloushallinto | x |  |
| 4)Lakitekstien lukutaito |  | x |
| 5)MRL ja muu kaavoitukseen liittyvä  | x |  |

Mitä uutta osaamista tarvitset nykyisessä työssäsi?

|  |
| --- |
| \*Lainsäädännön jatkuva seuraaminen. |

Miten haluat vahvistaa/kehittää osaamistasi (koulutus, mentorointi, työnkierto, itseopiskelu ym.?

|  |
| --- |
| Nykyisen ammattitaidon ylläpito. Tärkeää on olla ajan hermolla mukana. |

Omat tavoitteet ja odotukset työlleni

|  |
| --- |
| \*Keskeisten hankkeiden saaminen ”maaliin” mm. tuulivoiman rakentamisen käynnistäminen, asuntojen peruskorjaaminen ja tarvittaessa asuntojen uudistuotannon käynnistäminen.\*Uusien koulutilojen rakentamisen käynnistäminen ja rakentaminen.\*Kunnan palvelutason ylläpitäminen ja nostaminen.\*Teerinevan suojeluun saattaminen, ennallistaminen. |

Kehittymissuunnitelma seuraavaksi vuodeksi

|  |
| --- |
| \*Kts. edellinen kohta. |

Eläköityminen (kysymys kaikille 62 v täyttäneille jokaisen kehityskeskustelun yhteydessä)

Työssä jaksaminen /mahdolliset työjärjestelyt 55v

|  |
| --- |
| \*Tavoite-eläkeikä täyttyy elo – syyskuussa 2019. Eläkkeelle siirtymisestä neuvotellaan ja aikataulutetaan johtoryhmän kanssa. |

**III Yhteistyö, elämäntilanne, palaute**

Yhteistyön sujuvuus omassa työyhteisössä (asteikko 1-10 sekä sanallinen)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8  | 9 **X** | 10 |

Työssä viihtyminen

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 |  |  |  | 5 |  |  |  |  **X**  |  |

Oma arvio työkyvystäni ikäisiini verrattuna

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 |  |  |  | 5 |  |  |  |  **X** |  |

Elämän hallinta (esim. työn ja perheen yhteensovittaminen)

|  |
| --- |
| \*Elämä sujuu hyvin. |

Palaute esimiehelle (esim. työn organisoinnista, työolosuhteista, työilmapiiristä, henkilöstön arvostuksesta, vaikutusmahdollisuuksista, esimiehen tuesta):

Odotuksia oman alan kehittämiselle, ehdotuksia?

Mahdollisuudet yhteistyölle yli hallintokuntien?

|  |
| --- |
| \*Kunnassa on erittäin hyvät mahdollisuudet toimia yli hallintorajojen.\*Hallinnon, luottamushenkilöiden ja henkilökunnan kanssa on hyvä yhteistyö |

Esimiehen palaute

|  |
| --- |
| \*Työilmapiiri on hyvä.\*Keskushallinnossa on helppo ja hyvä työskennellä.\*Hyvät suhteet naapurikuntiin.\*Hyvä verkosto koko Suomen alueella.\*Kokonaistilanne on hallinnassa.\*Kuntaimago on pidetty hyvänä. |

**Kehityskeskustelun yhteenveto** (allekirjoitetaan ja säilytetään)

Sovimme kehityskeskustelussa seuraavaa, arvioidaan toteutuminen seuraavassa kekessä.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Asia/tavoite** | **Toteuttamistapa** | **Aikataulu** | **Toteutuminen** |
| 1. \*Kaavojen tarkistaminen / päivitys.

\*Pienten kaavojen laadinta.\*Discolandin alueen kaavoitus.  |  | jatkuvajatkuvavuosi 2019 | työryhmä |
| 1. \*Tuulivoimarakentamisen aloittaminen (rakennusluvat, tiestö, voimalat).

\*Yritys- ja elinkeinoelämän kehittäminen. |  | vuosi 2019-20jatkuva |  |
| 1. \*Kunnan vuokra-asuntojen peruskorjaaminen.

\*Uuden asuntorakentamisen suunnittelu ja aloitus. |  | vuosi 2019-20vuosi 2019-20(tarvittaessa) |  |
| 1. \*Palvelutason ylläpito / kasvattaminen.
 |  | jatkuva |  |
| 1. \*Uuden koulun rakentaminen.
 |  | vuosi 2019-20 |  |

Aika ja paikka

18.3.2019 Lestijärvi

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jukka-Pekka Tuikka Esko Ahonen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Marja Tiala